

Генеральному директору  
АТ «Мотор Січ»  
Олексію НІКІФОРОВУ

**ЗВІТ**  
за результатами моніторингу виконання Антикоруупційної програми  
АТ «Мотор Січ» (за 2025 рік)

Відповідно до підпункту 1.4. пункту 1 розділу VIII Антикоруупційної програми АТ «Мотор Січ», затвердженої наказом від 16.06.2023 № 310 (надалі – Антикоруупційна програма), Уповноважений не рідше ніж один раз на 6 місяців готує звіт за результатами моніторингу виконання цієї Програми (надалі – Звіт).

Керуючись вищезазначеним, Уповноваженим підготовлено звіт за результатами моніторингу виконання Антикоруупційної програми за 2025 рік, який стосується наступного.

*Щодо стану та результатів виконання заходів, визначених Антикоруупційною програмою, необхідно зазначити наступне.*

- На виконання підпункту 2.7. пункту 2 розділу I Антикоруупційної програми положення щодо обов'язковості дотримання та виконання цієї Програми включено до Правил внутрішнього трудового розпорядку АТ «Мотор Січ».

Станом на теперішній час продовжується опрацювання питання щодо уточнення стандартів підприємства (СТП 549.067-2020), положень про структурні та відокремлені підрозділи та посадових інструкцій персоналу з метою додавання положень щодо обов'язковості дотримання та виконання Антикоруупційної програми АТ «Мотор Січ».

- Згідно із підпунктом 2.9. пункту 2 розділу I Антикоруупційної програми текст Антикоруупційної програми має бути наявний у постійному відкритому доступі на офіційному веб-сайті підприємства.

На виконання вказаного заходу текст Антикоруупційної програми наявний у постійному відкритому доступі на офіційному веб-сайті підприємства (URL: [https://motorsich.com/ukr/anticor/anti-corruption\\_program/](https://motorsich.com/ukr/anticor/anti-corruption_program/)).

- Відповідно до частини 2 статті 61 Закону керівник, засновники (учасники) юридичної особи забезпечують регулярну оцінку корупційних ризиків у її діяльності і здійснюють відповідні антикорупційні заходи.

Пунктом 1 розділу IV Антикоруупційної програми встановлено, що для ефективного запобігання корупції у своїй діяльності АТ «Мотор Січ» застосовує

ризик-орієнтований підхід та створює систему управління ризиками, яка передбачає здійснення регулярного оцінювання корупційних ризиків.

Підприємство має здійснювати оцінювання корупційних ризиків з періодичністю не рідше одного разу на 2 роки.

Відповідно до положень наказу від 30.09.2025 № 666 «Про здійснення оцінки корупційних ризиків» робочою групою у період з 01.10.2025 по 29.12.2025 проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ».

Ідентифікацію корупційних ризиків проведено шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища діяльності АТ «Мотор Січ» щодо виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності.

Під час здійснення дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища діяльності АТ «Мотор Січ» робочою групою було:

1) складено перелік внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін за категоріями, визначено характер їх відносин з підприємством;

2) сформовано перелік актів, які регулюють діяльність підприємства;

3) підготовлено аналітичну довідку за результатами аналізу оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

4) проаналізовано відомості щодо діяльності АТ «Мотор Січ», які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення (за результатами аналізу підготовлено відповідну аналітичну довідку);

5) досліджено аналітичні матеріали за результатами аналізу корупційних ризиків, проведеного Національним агентством, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю організації (за результатами дослідження підготовлено відповідну аналітичну довідку);

6) проведено 2 опитування (анкетування) працівників підприємства з метою визначення наявності конфліктів інтересів у їх діяльності та встановлення думки працівників щодо наявності чи відсутності корупційних ризиків у діяльності підприємства (за результатами проведених опитувань підготовлені аналітичні довідки).

За результатами здійснення дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища діяльності АТ «Мотор Січ» робочою групою було сформовано та затверджено перелік потенційно вразливих до корупції функцій та процесів, які реалізуються АТ «Мотор Січ» самостійно або спільно з іншими заінтересованими сторонами, для їх оцінювання на предмет виявлення корупційних ризиків.

Надалі робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз та визначення рівнів корупційних ризиків, зокрема, було: затверджено опис потенційно вразливих до корупції функцій, процесів (підпроцесів) у діяльності організації, здійснено аналіз потенційно вразливих до корупції функцій, процесів

(підпроцесів) у діяльності організації та ідентифіковано корупційні ризики, які існують або можуть виникнути під час їх реалізації, оцінено ймовірність реалізації кожного корупційного ризику, оцінено наслідки ймовірності реалізації кожного корупційного ризику, підраховано рівень імовірності реалізації кожного корупційного ризику окремо, підготовлено пропозиції до заходів впливу на кожний корупційний ризик, для кожного заходу впливу на корупційний ризик визначено: осіб, відповідальних за його виконання; строки (терміни) виконання.

Всю інформацію, отриману за результатами ідентифікації, аналізу та визначення рівнів корупційних ризиків було внесено до реєстру ризиків.

Діючий реєстр ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» затверджено Генеральним директором 29.12.2025 та розміщено на офіційному сайті підприємства для ознайомлення усіма зацікавленими особами.

- Згідно із підпунктом 3.1. пункту 3 розділу VII Антикорупційної програми працівники підприємства можуть повідомити про виявлені ознаки порушень цієї Програми, факти підбурення працівників, Генерального директора, посадових осіб усіх рівнів, членів Наглядової ради до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією порушень тощо.

Протягом 2025 року повідомлень про виявлені ознаки порушень цієї Програми, факти підбурення працівників, Генерального директора, посадових осіб усіх рівнів, членів Наглядової ради до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією порушень тощо до Уповноваженого не надходило.

- Згідно із підпунктами 1.1., 1.2. пункту 1 розділу V Антикорупційної програми з метою формування належного рівня антикорупційної культури Уповноважений забезпечує організацію обов'язкового ознайомлення із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», цієї Програми та прийнятими на її виконання внутрішніми документами підприємства новопризначених працівників, представників підприємства тощо.

Підприємство забезпечує належне та достатнє доведення положень цієї Програми та внутрішніх документів підприємства у сфері запобігання та протидії корупції, змін у антикорупційному законодавстві та практиці його застосування до усіх працівників шляхом інформування (комунікації).

На виконання вказаного заходу Уповноваженим проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з питання проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності підприємства та участі у анонімному опитуванні серед працівників (шляхом публікації 20.11.2025 у газеті Акціонерного товариства «Мотор Січ» (випуск №45 (7320))).

- На виконання підпунктів 1.1., 1.3. підрозділу 1 розділу VI Антикорупційної програми забезпечується здійснення заходів щодо запобігання та врегулювання ситуацій конфлікту інтересів.

До Уповноваженого станом на дату подання Звіту надійшло 11 повідомлень про наявність конфлікту інтересів у працівників підприємства, з яких 10 – протягом 2023-2024 років, 1 – протягом 2025 року.

Щодо кожного з цих повідомлень Уповноваженим надані роз'яснення та рекомендації працівникам.

Для врегулювання конфліктів інтересів, що виникли, було застосовано захід зовнішнього врегулювання, передбачений пунктом 4 частини 1 статті 29 Закону, а саме – перегляд обсягу службових повноважень особи.

*Щодо нововиявлених корупційних ризиків та стану виконання заходів, спрямованих на усунення або мінімізацію корупційних ризиків, необхідно зазначити наступне.*

Протягом 2025 року під час здійснення оцінки корупційних ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» робочою групою було ідентифіковано нововиявлені корупційні ризики, а саме:

1. Ймовірна наявність неправомірного впливу на процес закупівлі шляхом співпраці з контрагентами поза межами встановленої на підприємстві процедури закупівель.

2. Ймовірність впливу з боку посадових осіб або інших осіб з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб та подальшого використання їх посадових прав та обов'язків у приватних інтересах.

3. Можливість незаконного розголошення або використання в інший спосіб працівником у своїх інтересах інформації, яка стала відомою у зв'язку з використанням посадових обов'язків.

Також під час здійснення оцінки корупційних ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» робочою групою встановлено, що за результатами виконання заходів щодо усунення або мінімізації корупційних ризиків протягом 2023-2025 років не вдалось повністю нівелювати наступні корупційні ризики:

1. Ймовірна наявність суперечностей між приватним інтересом працівника та його посадовими обов'язками.

2. Наявне легковажне ставлення з боку працівників підприємства до дотримання заборон та обмежень встановлених Законом України «Про запобігання корупції», а також недоброчесне та безвідповідальне ставлення до загальноприйнятих правил та стандартів етичної поведінки.

З огляду на зазначене, щодо кожного із вищевказаних корупційних ризиків здійснено оцінку можливих наслідків реалізації корупційного ризику, визначені заходи щодо усунення або мінімізації корупційного ризику, строки виконання заходів та відповідальних та їх виконання.

Водночас, станом на кінець 2025 року продовжується виконання заходів, затверджених у Реєстрі ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023.

Зокрема, виконані наступні заходи щодо усунення або мінімізації корупційних ризиків:

- забезпечено надання доступу уповноваженому з антикорупційної діяльності до бази даних YouControl (п. 2 Реєстру ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023);

- розроблено та наказом від 25.04.2024 №193 «Про затвердження порядку» затверджено Порядок проведення внутрішніх розслідувань щодо можливих фактів порушення Антикорупційної програми АТ «Мотор Січ» або виявлення ознак вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (п. 4 Реєстру ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023);

- розроблено та наказом від 01.08.2024 №401 «Про створення та функціонування внутрішніх каналів повідомлень» затверджено Порядок організації роботи з повідомленнями про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та Антикорупційної програми АТ «Мотор Січ» (п. 6 Реєстру ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023);

- створено канали, через які працівники можуть здійснити повідомлення про можливі вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, гарантовано зберігаючи свою анонімність (п. 6 Реєстру ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023);

- розроблено та наказом від 21.05.2025 №267 «Про затвердження редакції розділу «Антикорупційні та санкційні застереження» затверджено редакцію розділу «АНТИКОРУПЦІЙНІ ТА САНКЦІЙНІ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ», яка з 01.06.2025 має в обов'язковому порядку включатись до всіх договорів, контрактів, угод, у томі числі договорів типової форми, затверджених наказом по підприємству (п. 3 Реєстру ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023);

- розроблено та наказом від 30.09.2025 № 665 «Про затвердження порядку» затверджено Порядок проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади АТ «Мотор Січ», що вразливі до корупційних ризиків (п. 2 Реєстру ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023). Протягом 2025 року проведено 6 (шість) перевірок на добросовісність кандидатів на посади АТ «Мотор Січ», що вразливі до корупційних ризиків. За результатами проведених перевірок корупційних ризиків виявлено не було;

- уповноважену з антикорупційної діяльності наказом від 20.05.2025 № 263 «Про створення робочої групи» включено до складу робочої групи з підготовки проєкту Кодексу корпоративної етики та ділової поведінки АТ «Мотор Січ» (п. 5 Реєстру ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023). Відповідно до п. 3 наказу від 20.05.2025 № 263 проєкт вказаного Кодексу корпоративної етики та ділової поведінки АТ «Мотор Січ» було підготовлено та подано на затвердження Генеральному директору у строк до 31.12.2025.

Протягом 2025 року *проведення навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції для працівників не проводились.*

*Щодо співпраці з викривачами необхідно зазначити наступне.*

Станом на теперішній час на підприємстві продовжується здійснення заходів щодо організації порядку роботи із викривачами.

Відповідно до підпункту 1.2. пункту 1 розділу VII Антикорупційної програми підприємство забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Повідомлення) шляхом:

- 1) обов'язкового створення та забезпечення функціонування каналів, через які особа може здійснити Повідомлення, гарантовано зберігаючи свою анонімність, за необхідності – через Єдиний портал повідомлень викривачів;
- 2) визначення відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду Повідомлень, перевірки та належного реагування на них;
- 3) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення Повідомлення потенційним викривачам;
- 4) впровадження механізмів заохочення та формування культури Повідомлення;
- 5) дотримання прав та гарантій захисту викривачів.

На виконання вищевказаного підпункту 1.2. пункту 1 розділу VII Антикорупційної програми, вимог частин 1, 2 статті 53<sup>1</sup> Закону України «Про запобігання корупції» та з метою усунення або мінімізації корупційних ризиків, визначених у Реєстрі ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 27.09.2023, на підприємстві здійснено наступні заходи:

1) розроблено та наказом від 01.08.2024 №401 «Про створення та функціонування внутрішніх каналів повідомлень» затверджено Порядок організації роботи з повідомленнями про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та Антикорупційної програми АТ «Мотор Січ» (надалі – Порядок), яким визначено внутрішні процедури і механізми прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на них;

2) створено та забезпечено функціонування внутрішніх каналів, через які працівники можуть здійснити повідомлення про можливі вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень гарантовано зберігаючи свою анонімність. АТ «Мотор Січ» також приєднано до Єдиного порталу повідомлень викривачів

На підприємстві діє спеціальна телефонна лінія, дзвінки на яку є анонімними та безкоштовними для працівників (0 800 507 081), та окрема електронна скринька для повідомлень ([anticorruption@motorsich.com](mailto:anticorruption@motorsich.com)).

Протягом 2025 року на електронну скриньку для повідомлень надійшло 4 анонімні повідомлення. Під час здійснення процедури ідентифікації повідомлень встановлено, що жодне з них не містить фактичних даних, які підтверджують можливе вчинення працівниками АТ «Мотор Січ» корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про

запобігання корупції» та Антикорупційної програми. Відповідно, вказані повідомлення не підлягали подальшому розгляду згідно із Порядком.

Порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми протягом 2025 року Уповноваженим виявлено не було.

Порушення гарантій незалежності Уповноваженого та інших втручань у діяльність Уповноваженого з боку посадових осіб, працівників, Генерального директора, ділових партнерів АТ «Мотор Січ, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом України «Про запобігання корупції», Антикорупційною програмою, чи обмежують виконання ним повноважень не відбувалось.

Відповідно до положень підпункту 2.1. пункту 2 розділу III Антикорупційної програми Уповноважений зобов'язаний забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням Антикорупційної програми, антикорупційного законодавства.

Керуючись вищезазначеним, за результатами аналізу впровадження протягом 2025 року заходів, передбачених Антикорупційною програмою, необхідно зазначити наступне:

1) керівник, посадові особи та працівники АТ «Мотор Січ» забезпечують розробку та вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання та протидії корупції;

2) з метою більш ефективної реалізації Антикорупційної програми Уповноваженим зберігається необхідність в прийнятті нових локальних актів та внесенні змін до існуючих локальних актів на підприємстві;

3) впровадження необхідних заходів для більш ефективної реалізації Антикорупційної програми передбачено у реєстрі ризиків у діяльності АТ «Мотор Січ» від 29.12.2025.

Відповідно до підпункту 1.7. пункту 1 розділу VIII Антикорупційної програми узагальнені результати моніторингу Антикорупційної програми розміщуються у загальному відкритому доступі для працівників підприємства, а також на офіційному веб-сайті підприємства.

Уповноважена з  
антикорупційної діяльності



Анна МУЗИЧУК